

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev



Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

Måned: November 2025

Redaktør: Karen M. Ellefsen

Fremmøteprosent for måneden: ca 58 %

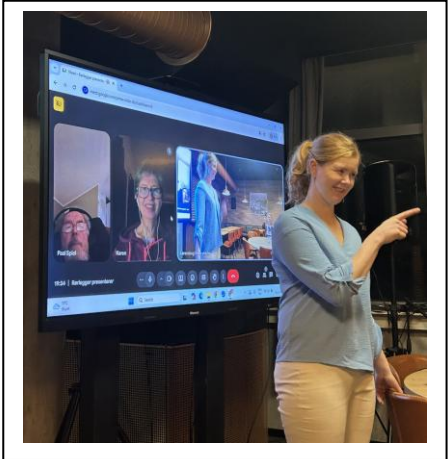
Gebursdager: Lyder Alnes – 3. november 85 år
Karen Ellefsen – 3. november 75 år
Kjell Hauger – 28. november 88 år

Det ble avholdt totalt 4 møter:

- 6. november
- 13. november
- 20. november
- 27. november

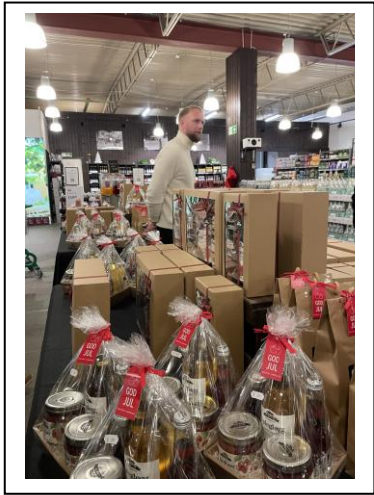
Dato 6 nov.	MEDLEMSMØTE PÅ NITOR
Antall medl. til stede	12
Gjester	Thomas Grafton, Edwin Shankar, Hilde Kristin Svensson og Mathilde Olsen (kveldens foredragsholder)
Rotary-saker	• Vi har videresendt en link fra D2260 til et spørreskjema. Det gjelder medlemmenes opplevelse av sin rolle i rekruttering, samt informasjon og kunnskap om Rotary. Fint om alle vil sende svar. • Vi har fått en henvendelse fra ungdomskontakten (District Youth Exchange Officer DYEO) i D2260. Siv Tove Ophaug spør om vår klubb vil vurdere å være vertsklubb til en utvekslingsstudent fra august 2026. Distriktet mangler vertsklubber til tre studenter. Ut fra responsen på kveldens møte, samt tidligere drøftinger, har vår klubb dessverre ikke kapasitet til å påta oss et slikt oppdrag.
	Mathilde Olsen: Min reise fra rørlegger til prosjektleder Mathilde er vårt medlem Sivs niese. Det var heldig for oss, for Mathilde ga oss et godt innblikk i sine erfaringer og yrkesvalg. Veien hun gikk medførte også noen tilfeldigheter som førte til nye opplevelser og ikke minst kunnskap, både om sine egne evner og i yrket.

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

	Mathilde ønsket opprinnelig å bli kunstner, men fordi hun også ønsket et arbeidsliv som medførte en trygg inntekt, valgte hun yrkesfag. Hun gikk i lære hos rørleggerfirmaet Andersen VVS, og fikk delta i store prosjekter, blant annet Tjuvholmen, Sørenga og Rikshospitalet. Senere har hun jobbet med svært varierte oppdrag i ulike firmaer: Søstrene Amundsen, en ny periode hos Andersen VVS, Fossum & Kristiansen, og til sist Obos, der hun starter som prosjekt-/byggeleder etter nyttår. Mathilde har også hatt en videre horisont i sitt yrke. Hun tok Mesterbrev ved Folkeuniversitetet, og ble første kvinnelige oldermann i Lauget. Hun har tatt kurs i taksering, og er sensor på svenneprøver. Hun har hatt vilje og evne til hele tiden å lære nytt og utvide sine muligheter innenfor rørleggerfaget, men også innenfor organisasjon og ledelse. Hun har fått god nytte av hode, hjerte og hender. Vi ønsker henne lykke til i ny stilling!
	 
Referent	KM Ellefsen Foto: T Finsand

Dato 13. nov.	PEISMØTER
Antall medl. tilstede	18
Gjester	Thomas Grafton
	De ulike komitéene hadde møter der de drøftet ulike muligheter og ble enige om hva de skulle gjøre fremover. Komitélederne rapporterer til presidenten, og er forberedt på å legge sine forslag fram for klubben på et medlemsmøte.
Referent	KM Ellefsen

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

Dato 20. nov.	REFERAT FRA MEDLEMSMØTE MED BEDRIFTSBESØK
Antall medl. tilstede	15
Gjester	Thomas Grafton, Tom Ellefsen, Audhild Nygård og Nimra Mehraj (som Harald S. er mentor for).
	Besøk på Roma Mineralvannfabrikk AS, Lillestrøm Virksomheten beskriver seg slik på nettet: «Roma Mineralvannfabrikk AS er en helnorsk familieeid brusfabrikk med over 100 års historie. Siden 1920 har vi laget brus, saft og andre tradisjonsrike leskedrikker etter egne oppskrifter. Fabrikken har ca 20 ansatte fordelt på produksjon, lager, administrasjon og butikk og produserer årlig ca 3 millioner liter brus, saft og vann. Hjertet i Den Lille Brusfabrikken ligger i de norske merkevarene, med klassikere som Asina fra 1948, Flux Soda fra 1965 og Ingefærøl fra 1920.» Vi ble tatt imot av salgssjef Fredrik Bergersen Klemp, som fortalte med stort engasjement om bedriften. Vi fikk høre om forhistorien fra da hans oldefar Martin Bergersen etablerte bedriften i Teatergata 7 i Lillestrøm i 1920. Det var spennende å høre om utviklingen både av denne bedriften og det norske brusmarkedet. I 2014 skjedde en stor fornyelse, da de kjøpte og installerte et helt nytt produksjonsanlegg. Iført hårnett (de fleste) fikk vi gå langs produksjonslinja og høre om hele prosessen fra plastflaskene ble satt på rullebåndet til de kom ut som ferdig brus. Anlegget tapper 10-12.000 flasker i timen. Et eget kapittel er julebrus, som de har hatt stor suksess med. Bergersens personlige smaksfavoritt er «Svart julemust». Noen av oss kommer kanskje til å ta en «kassetur til Roma» etter denne og annet deilig drikke. Rasmi takket for oss, og overrakte et eksemplar av «20 turer».  
Referent/ foto	KM Ellefsen

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

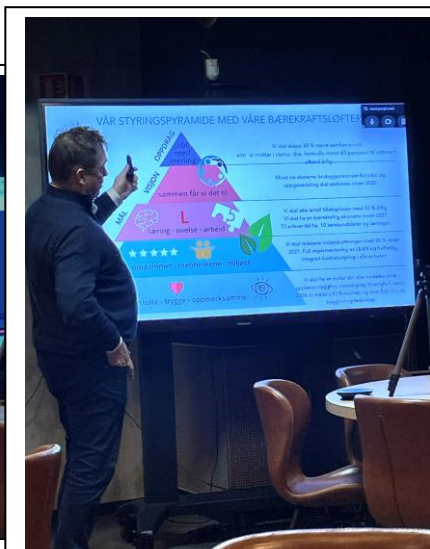
27. nov.	MEDLEMSMØTE PÅ NITOR
Antall medl. tilstede	12
Gjester	Thomas Grafton, Audhild Nygård, Martin Svetoslavov Dimov, Nimra Mehraj (som Harald S. er mentor for) og Kjetil Bakken, dagens foredragsholder.
Rotarysaker	Tommy ledet møtet, da president Rasmi var forhindret fra å møte. • RBN (Rotary Business Network) hadde en god samling på Huseby/Låven 26. november. Mange yrkesaktive deltakere og gjester med forskjellig yrkesbakgrunn og nettverk, samt gode innlegg og foredrag. • Innkommende president Hege er påmeldt et lederkurs i regi av Rotary Leadership Institute. Kurset gjennomføres på tre lørdager i perioden januar-mars 2026. • Tommy ga muntlig heder til Karen og Bjørn, som gjennom månedsbrev og regnskap holder orden på hva som skjer og hva det koster. • Påminnelse om julemøtet 11. desember. Påmelding senest 4. desember.
	En presentasjon av Nitor ved Kjetil Bakken, daglig leder Kjetil Bakken har vært daglig leder for Nitor siden 1. januar 2020. Lørenskog kommune er eier av konsernet, som har flere datterselskaper: ○ <i>Nitor AS</i> som i hovedsak leverer morselskapstjenester samt er kontraktspartner i enkelte oppdrag og kontrakter. ○ <i>Nitor Opus AS</i> hvor de statlige tiltakene er organisert. ○ <i>Nitor Vital AS</i> hvor de kommunale tiltakene er. I dette er et tilrettelagt Arbeidssentertilbud for mennesker med bistandsbehov, og lavterskeltilbud for mennesker med psykiske helseutfordringer i Lørenskog kommune. ○ <i>Nitor Novum AS</i> leverer arbeidsmarkedstiltak på anbud. Formålet med Nitor er å tilby arbeid og arbeidsformidling til mennesker som av ulike årsaker har havnet utenfor arbeidslivet, midlertidig eller varig. Nitor skal tilrettelegge for at den ansatte opplever mestring og opparbeider seg erfaring basert ønsker, muligheter og forutsetninger. Samfunnsoppdrag = «Jobb med mening. Sammen får vi det til». Det er i overkant av 210 ansatte, av disse 150 fast. Den som ønsker hjelp til å finne et arbeid som fungerer for seg, kan komme uten å ha henvisning fra lege e.l.. Nitor har en mangfoldig virksomhet. De driver for eksempel alle skolekantinene i Lørenskog, Losby besøksgård, produserer ved, er hjelpere

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

og arbeidskraft i andre virksomheter, og i samarbeid med næringsliv og frivillige. De avlaster kommunale tjenester med hode og hender. Gjennom veiledning og kurs kan ansatte oppnå både praktisk og formell kompetanse.

Bakken er engasjert i det større bildet rundt virksomheten. Jobb og egen inntekt er nøkkelen til å komme ut av fattigdom og utenforskap. Han brenner for både det enkelte menneskets skjebne og for samfunnets behov i en tid der eldrebølgen slår inn og mangel på arbeidskraft blir større.

Tommy takket for et engasjerende foredrag og overrakte både «20 turer» og «Livet langs Elvåga/Ellingsrud-vassdraget» skrevet av Kjell Hauger og Fridtjof Funder for Lørenskog Elveforum



Referent/foto KM Ellefsen