



Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

Måned: August 2019

Redaktør: Harald Moi

Fremmøteprosent for måneden : 40,3%

Gebursdager i måneden :

Tommy Finsand	01.08.1969
Håkon Aas	15.08.1958
Tom Halvorsen	16.08.1951
Arne Peder Strand	23.08.1943

Møtt i andre klubber i måneden: Ingen

01 august. Sommermøte hos Paal Odvar Spiel, Skogvn 24, 2005 Rælingen

Antall medlemmer tilstede: 8

Navn på gjester: Gül Mogensen, Nils Gregussen

Paal hadde dekket på med kaffe, kaker, is og vi hadde en hyggelig kveld på hans terrasse helt i skogkanten.

Referent

Tor Erik Svenkerud

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

8. august

Generalforsamling / presidentens møte

Antall medlemmer tilstede: 14

Navn på gjester/fra: Ingen gjester

Alle valg i klubben:	President (innkommende)	2020-2021 Karen Marie Ellefsen
	President (nominert)	2021-2022 Bent Andersen
	Kasserer	2020-2021 Øystein Myklestul
	Sekretær	2020-2021 Tom Halvorsen
	Revisor	2019-2021 Johan Henrik L`orange

3 min, tema og navn: Arne Peder S. holdt sitt 3-min med tema: «Min erfaring med helsenorge».

Foredrag (kort resymé):

President Øystein Mo. åpnet møtet med å tenne et lys for fred og vennskap. Deretter sang vi unisont «Vi vandrer med freidig mot», som vanlig med Øystein My. ved el-orgelet.

Generalforsamlingen ble gjennomført i henhold til innkalling. Resultat vises i protokoll som er lagt ut på klubbens hjemmesider. Til å underskrive protokollen ble valgt Lyder Kristian Alnes og Umar Ajaz.

Foregående president Dennis gikk gjennom årsberetningen for Lørenskog Rotaryklubb 2018 – 2019.

Han kunne meddele at 45 klubbmøter hadde blitt avholdt i løpet av dette rotaryåret, 23 av disse interne møter, 19 med eksterne foredragsholdere og 3 møter i fellesskap med andre klubber. Dennis sa at han var veldig fornøyd med innholdet på alle møtene og gav Karen Marie E. berettiget honnør for god ledelse av programkomiteen.

Årsberetningen er lagt ut på klubbens hjemmesider.

Regnskap og revisors beretning ble fremlagt og enstemmig godkjent. Disse ligger også på hjemmesiden.

Referent: Jarle G.

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

15. august

Kirkegård, kirken, Olavskilden kirkegård, kirken, Olavskilden

Antall medlemmer tilstede: 8

Navn på gjester: Audilh Nygård og Inger Strand.

Foredrag (kort resymé)

Vi møtes ved Lørenskog kirke.
Geir Haavemoen, Kirkeverge tok imot oss.

Vi så først på gravlund som var fredet med det eldste korset fra 1649 så gikk vi inn i kirken hvor

han fortalte kirkens historie og hvem som hadde eid kirken gjennom tider frem til nå.

Fortalte om orgel og nytt ville komme i septemmer. Vi ble invitert til og se tårnet.

Referent: Arne P. Strand

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

22. august Gåtur i Elveparken

Antall medlemmer tilstede: 7

Navn på gjester/fra: Ingen gjester

Foredrag (kort resymé):

I fravær av både president og visepresident fungerte Karen som møteleder, mens Knut guidet oss gjennom hele parken og fortalte om arbeidet med skiltoppsettingen.

13 skilt er montert (hvorav 2 oversiktsskilt, ett i hver ende av parken) med informasjon om gårder, annen bebyggelse, flora og fauna. En flott jobb er utført i samarbeid med Lørenskog Vest RK og Lørenskog kommune. Erfaring fra skiltene langs Langvannet er lagt til grunn ved utformingen av både stolper og selve skiltene. QR-kode og informasjon om hvem som har utført jobben fremkommer på hvert skilt.

Turen ble en fin opplevelse for oss som deltok, men for de som ikke hadde anledning er det mulig å lese om prosjektet på klubbens hjemmeside hvor også innholdet på hvert skilt fremkommer.



Referent: Jarle G.

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

29 august

Diskusjon Club Vision, hvor er vi nå?

Antall medlemmer tilstede: 18

Gjester: Ingen

Nyheter fra klubb og distrikt: Arne Gundersen er utnevnt til æresmedlem i Lørenskog Rotaryklubb. Hans helsetilstand er slik at han ikke lenger kan ivareta et vanlig medlemskap i klubben. Han har hatt besøk av styret, og fikk overlevert en plakett med brev om utnevnelsen, der man poengterer den store innsatsen han har gjort, både som guvernør, president og medlem. Arne satte pris på dette, og ba oss hilse hele klubben.

Roger Gjermundshaug hadde trykket opp høstens program i en oversiktlig og lekker layout.

3 min., tema og navn: Bjørn Nordseth. Standarden på Gang-/Sykkelveier i Lørenskog

Kveldens Program: Diskusjon Club Vision, hvor er vi nå?

Bent Andersen ledet møtet og orienterte om hvordan kvelden skulle legges opp. Alle hadde fått utdelt et ark: "Lørenskog Rotaryklubb – september 2020" President Øystein Mogensen gikk gjennom skissen, som viser visjonene, slik de var pr 7. desember 2017. Han kommenterte hvilke visjoner som var blitt til virkelighet, og hvilke visjoner som det foreløpig ikke er konkrete planer for å sette i verk.

Lørenskog Rotaryklubb - september 2020				
Visjon:	Vi er stolte av etisk bevissthet og yrke i fokus, en vesentlig nettverksbygger og en åpen klubb			
Klubbens visjon og strategi - overordnede mål - hva står klubben for i vårt lokalsamfunn:	Vi er stolte av etisk bevissthet og yrke i fokus	Vesentlig nettverksbygger	Åpen klubb (møter, medlemskap)	
Klubben i september 2020:	48-45 medlemmer	Programmene skal være grunnlag for rekruttering innenfor flere klassifikasjoner	Vi engasjerer folk også utenfor klubben i lokale prosjekter	Fokus på yrke, men ikke strengt på klassifikasjon
① Klubbens som helhet inkl. Klubbtjenesten:	Vi har blitt flinkere til å få eksisterende medl. til å møte opp	Nye medlemmer er aktivt med i klubbens prosjekter	Åpne møter med eksterne deltakere	
② Yrkestjenesten	③ Samfunnstjenesten	④ Ungdomstjenesten	⑤ Internasjonal tjeneste	
Fast avtale med Mailand vgs om mentoring og yrkesveiledning	Vi kårer årets bedrift og bedriftsleder	Lokalt RYLA-kurs i Lørenskog	Solceller	
konkurranse blant Lørenskogs ungdom om å delta på RYLA	Vi har åpnet en ny kultur- og aktivitetststl	Vi kobler vgs-elever med potensielle arbeidsgivere (med bedriftsbesøk)	Ingen egne internasjonale prosjekter	
Videreføre mentorprogram for flyktninger	Juss-hjelp for gründere	Mentoring for ungdomstjenester		
①----->⑤	Rotarys tjenestegrener - fem veier til å tjene andre			
Om 3 år - i 2020 - så mye penger har vi samlet inn til følgende prosjekter:			Innsats innen PR og allmenhetens syn på Rotary:	
Kr 15 000 til miljøprosjekt i samarbeid med vgs	Kr 50 000+ 20 000 til lokale prosjekter(50') + intern. Prosjekter (20')	Kr 90 000 til våre prosjekter	Synlig part i kommunens gruppering av frivillige organisasjoner	
Vi har i disse 3 årene gitt følgende bidrag til TRF - Rotary Foundation:			Vi er best på sosiale medier	
Bidrag som i dag			Vi er aktive på Twitter og har egen blogg	

Lørenskog Rotaryklubb Månedsbrev

Vi ble delt inn i fire grupper. Alle skulle gå igjennom visjonene og diskutere om det er ting vi ønsker å konkretisere og gå videre med, og hvilke visjoner vi ikke lenger ønsker eller kan satse på. Vi fikk 20 minutter til gruppearbeid, og etterpå ble forslag og synspunkter lagt fram i plenum. Her følger stikkord fra de ulike områdene:

Visjon for klubben: 48-45 medlemmer Programmene skal være grunnlag for rekruttering innenfor flere klassifikasjoner Vi engasjerer folk også utenfor klubben i lokale prosjekter Fokus på yrke, men ikke strengt på klassifikasjon

Klubben som helhet, inklusive klubbtjenesten: Vi er blitt flinkere til å få eksisterende medlemmer til å møte opp Nye medlemmer er aktivt med i klubbens prosjekter Åpne møter med eksterne deltakere

Yrkestjenesten Fast avtale med Mailand vgs om mentoring og yrkesveiledning Konkurransen blant Lørenskogs ungdom om å delta på RYLA Videreføre mentorprogram for flyktninger **Samfunnstjenesten** Vi kårer årets bedrift og bedriftsleder Vi har åpnet en ny kultur- og aktivitetssti Juss-hjelp for gründere

Ungdomstjenesten Lokalt RYLA-kurs i Lørenskog Vi kobler vgs-elever med potensielle arbeidsgivere (med bedriftsbesøk) Mentoring for ungdomstjenester (?)

Internasjonal tjeneste Solceller Ingen egne internasjonale prosjekter

Punktene ble kommentert og diskutert i den lille tiden som var igjen av møtet.

Oppfølging og veien videre etter dette møtet: Bent, Tommy og Karen lager et sammendrag etter kveldens diskusjon. Dette oversendes styret. Visjonene må deretter kokes ned til konkrete mål og oppgaver. Målene må være SMARTe (Spesifikke, Målbare, Attainable/oppnåelige, Relevante, Tidsfrist). Vi må tenke på hva vi kan få til i klubben, og hvordan oppgavene kan bemannes med arbeidsgrupper. Ildsjeler og initiativ er dyrebare ressurser.